


**муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
города Ростова-на-Дону «Детский сад № 292»**

УТВЕРЖДАЮ:
Заведующий МБДОУ № 292
М.Б. Крутькова
Приказ № 810/09.01.2019 г.



**План антикоррупционных мероприятий в МБДОУ № 292
на 2019/2020 учебный год**

Направление	Мероприятие	Сроки	Ответственный
Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения и декларация намерений	Разработка и принятие правил, регламентирующих вопросы обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства	I квартал 2019 г.	Крутькова М.Б. Черновол М.Н.
	Введение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью организации, стандартной антикоррупционной оговорки	I квартал 2019 г.	Черновол М.Н.
	Введение антикоррупционных положений в трудовые договора работников	I квартал 2019 г.	Крутькова М.Б.
Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур	Введение процедуры информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов "обратной связи", телефона доверия и т.п.)	Постоянно	Крутькова М.Б.
	Введение процедуры информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения	Постоянно	Крутькова М.Б.

	коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов "обратной связи", телефона доверия и т.п.)		
	Введение процедуры информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов	Постоянно	Крутькова М.Б.
	Введение процедур защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности организации, от формальных и неформальных санкций	Постоянно	Крутькова М.Б.
	Ежегодное заполнение декларации о конфликте интересов	Август 2019, 2020гг.	Крутькова М.Б. Черновол М.Н.
	Проведение периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности организации, наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер	Декабрь Апрель Август 2019, 2020гг.	Крутькова М.Б. Черновол М.Н.
Обучение и информирование работников	Ежегодное ознакомление работников под подпись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в организации	Январь 2019, 2020гг.	Черновол М.Н.
	Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции	I квартал 2019 г.	Черновол М.Н.
	Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур	Постоянно	Крутькова М.Б.

Обеспечение соответствия системы внутреннего контроля и аудита организации требованиям антикоррупционной политики организации	Осуществление регулярного контроля соблюдения внутренних процедур	Ежемесячно	Крутькова М.Б.
	Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета	Ежемесячно	Крутькова М.Б.
	Осуществление регулярного контроля экономической обоснованности расходов в сферах с высоким коррупционным риском: обмен деловыми подарками, представительские расходы, благотворительные пожертвования, вознаграждения внешним консультантам	Ежемесячно	Крутькова М.Б.
Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы и распространение отчетных материалов	Проведение регулярной оценки результатов работы по противодействию коррупции	Ежемесячно	Крутькова М.Б.
	Подготовка и распространение отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции	Август 2019,2020гг.	Крутькова М.Б. Черновол М.Н.