



**План «Дорожная карта»  
по внедрению и реализации целевой модели наставничества (ЦМН)  
в МБДОУ № 292**

<b>Мероприятие</b>	<b>Сроки</b>	<b>Ответственный</b>
Издать приказ об организации наставничества в детском саду	Август 2024	Заведующий
Выявить проблемы и трудности педагогов и специалистов (провести анализ проблем за прошлый учебный год)	Сентябрь 2024	Ст. воспитатель
Определить направления работы наставников (указать необходимые направления с учетом выявленных проблем): <ul style="list-style-type: none"> <li>• заведующий – старший воспитатель;</li> <li>• педагоги-стажисты – молодые педагоги;</li> <li>• обучение ИКТ педагогов-стажистов;</li> <li>• воспитатели – родители</li> </ul>	Сентябрь 2024	Ст. воспитатель
Разработать положение о наставничестве	Сентябрь 2024	Методист
Составить план работы наставников на учебный год	Сентябрь 2024	Ст. воспитатель
Определить наставников в соответствии с требованиями положения о наставничестве	Сентябрь 2024	Заведующий
Определить подшефных педагогов и специалистов по итогам анализа их проблем и трудностей	Сентябрь 2024	Заведующий
Утвердить: положение о наставничестве, годовой план работы наставников, списки наставников и подшефных педагогов	Сентябрь 2024	Заведующий
Организовать процесс обучения молодых педагогов по индивидуальным планам наставников с использованием разных форм работы	Октябрь 2024-август 2025	Ст. воспитатель
Провести заседания наставников	1 раз в квартал	Ст. воспитатель
Провести мониторинг реализации плана наставничества	Август 2024	Ст. воспитатель
Наградить наставников по итогам работы	Сентябрь 2025	Ст. воспитатель

Подготовить отчет о работе с подшефным педагогом и презентовать результаты его профессиональной деятельности (готовое портфолио, открытый показ и др.)	Август 2024	Ст. воспитатель
Подвести итоги работы наставников на педсовете	Август 2024	Ст. воспитатель